

Дисципліна	Вибірковий освітній компонент 4.2. «Організація та проведення тренінгів»
Рівень ВО	Другий (магістерський) рівень
Назва спеціальності/освітньо-професійної програми	231 Соціальна робота / Соціальна робота. Соціальна педагогіка
Форма навчання	денна/заочна
Курс, семестр, протяжність	Рік навчання: 1, Семестр: 2, 4 кредити ЄКТС
Семестровий контроль	залік
Обсяг годин (всього: з них лекції/практичні)	120 год (24 год./10 год.)
Мова викладання	Українська
Кафедра, яка забезпечує викладання	Кафедра соціальної роботи та педагогіки вищої школи
Автор дисципліни	к.п.н., доц. Бєлкіна-Ковальчук Олена Віталіївна
Короткий опис	
Вимоги до початку вивчення	Відсутні
Що буде вивчатися	Особливості організації та проведення тренінгових занять
Чому це цікаво/треба вивчати	У сучасному суспільстві існує багато чинників, які вплинули на системи та умови навчання. Сьогодні важливо, у ході підготовки до навчання, чільне місце відвести потребам та інтересам учасника. Навчання через тренінг забезпечує опору на здобуті учасниками знання, а також на їхні вміння. Завдяки цьому основна увага буде приділена сильним сторонам учасників, а не слабким, а їх реальний життєвий досвід і наявні компетенції будуть враховані як найцінніші. Це забезпечить краще інформування та набуття учасниками тренінгу нових навчальних/професійних навичок та умінь; опанування нових технологій у професійній сфері; зменшення чогось небажаного (проявів поведінки, стилю неефективного спілкування, особливостей реагування тощо). Успішний тренінг дає позитивну реакцію учасників на форму і зміст навчання,

	підвищення мотивації, оптимізм, засвоєні знання, уміння, навички
Чому можна навчитися (результати навчання)	Знання про тренінг як форму навчання, відмінності між викладанням і тренінгом, ключові складові тренінгу, основні підходи до організації та проведення тренінгових занять, рекомендації щодо різних аспектів тренерської роботи.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Тренінги є інструментом для розвитку конкретних навичок і вирішення чітко визначених завдань. Отримані знання в процесі опанування курсу необхідні соціальним педагогам/працівникам, педагогам, психологам та усім, хто цікавиться тренінговою роботою.